

سخنرانی کوتاه

تفکر نقادانه در کسب و کار

کاربرد تفکر نقادانه در پیشگیری از پنج خطای رایج در کسب و کار

حامد صفایی پور

مربی مهارت تفکر نقادانه؛ مدیر عامل موسسه تیزفکری



تیزفکری

جسور باش، بیندیش!

خطای اول

ناتوانی در مواجهه با حقایق ناخوشایند!



تیزفکری

جسور باش، بیندیش!

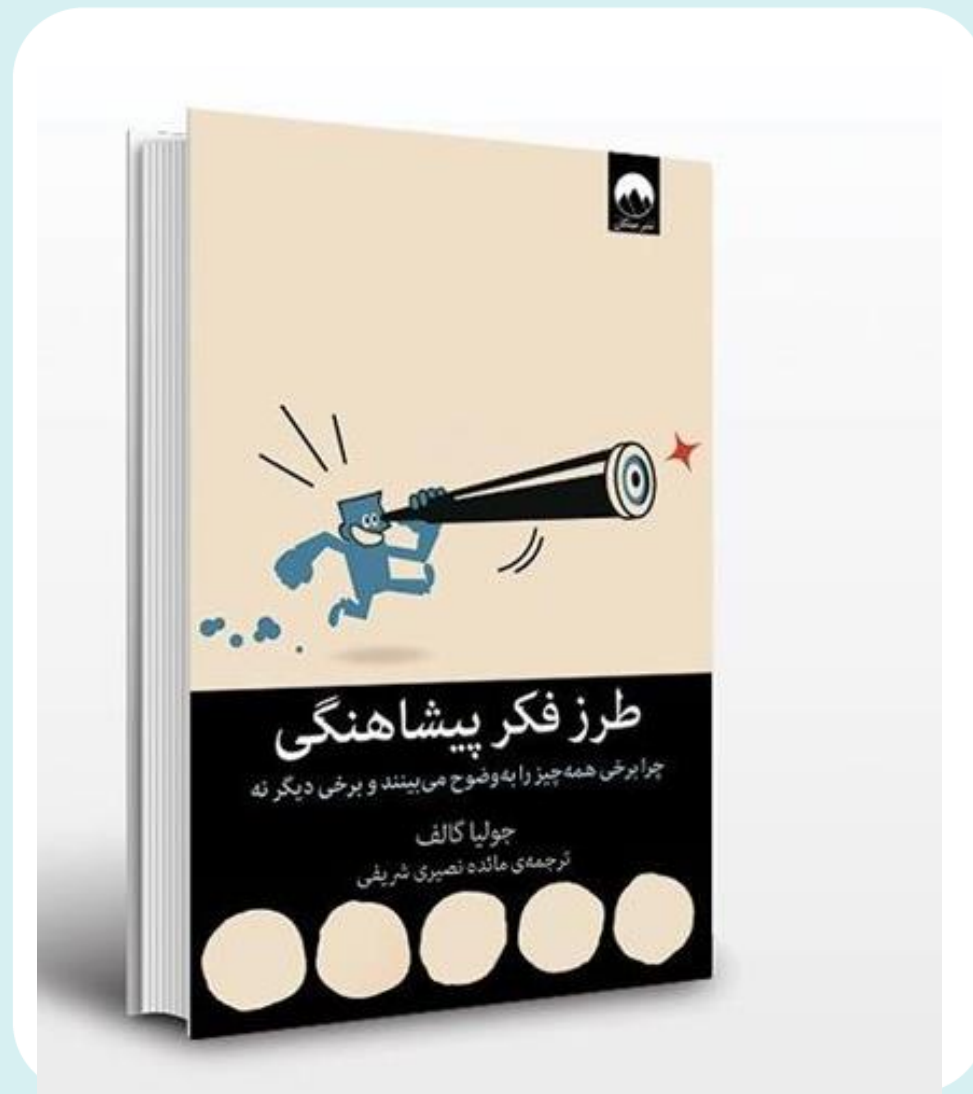
• طرز فکر پیش آهنگی

• چرا برخی همه چیز را به وضوح می بینند
و برخی نه!

• نوشته جولیا گالف

• ترجمه ی هما قناد

• نشر میلکان



ساختن یک روایت شخصی که در آن گویی همه چیز بی طرفانه به نظر می‌رسد!

شش انگیزه تولید استدلال‌های انگیزشی

راحتی

ترغیب

عزت نفس

روحیه

تصویر

تعلق

فریب خود

فریب دیگری

فریب خود

راحتی

- امتناع از احساسات ناخوشایند

روحیه

- انگیزه دادن به خود برای انجام کارهای سخت

عزت نفس

- داشتن حس خوب به خودمان

فربب ءبگرى

ترغبب

- قانع كرن آوب برائ قانع كرن ءبگران

آصوبر

- انآآاب باورهاببب كه باعث مب شود آوب به نظر برسببم

آعلق

- آا افتادن ءر گروههابب آآماعب آان

خطای دوم

جست زدن از مسئله به راه حل!



تیزفکری

جسور باش، بیندیش!

The problem is *there is no room in a filled bucket for critical thinking and creativity.*



مثال ساده

مسئله بدیهی:

آتش را خاموش کنیم!

راه حل بدیهی:

علت نشت گاز را حذف کنیم!

راه حل ریشه‌ای:

بازبینی کامل سیستم لوله‌کشی

مثال سازمانی

مسئله بدیهی:
ناکارآمدی نیروی انسانی

راه حل بدیهی:
جابہ جایی!

راه حل ریشه‌ای:
آموزش و ارتقاء نیروی انسانی

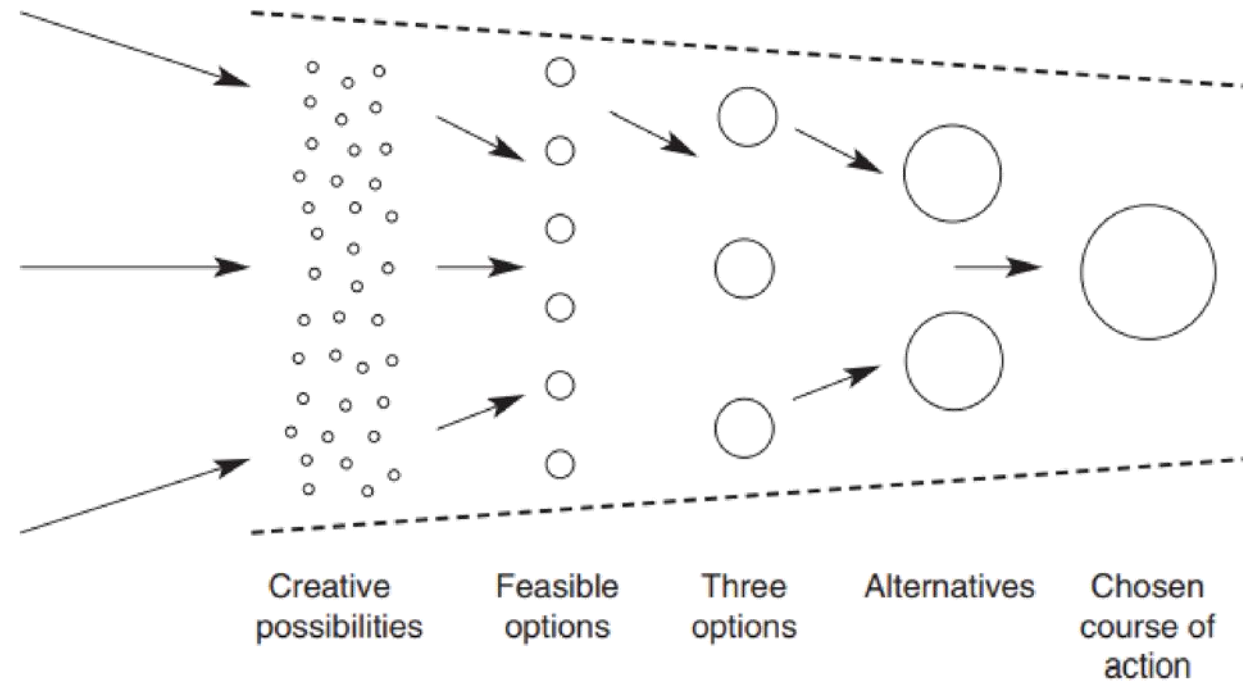
مثال اجتماعی

مسئله بدیهی:
اعتراضات اجتماعی

راه حل بدیهی:
مقابله با اعتراضات

راه حل ریشه‌ای:
بازبینی توزیع عدالت اجتماعی

راه حل جایگزین



خطای سوم

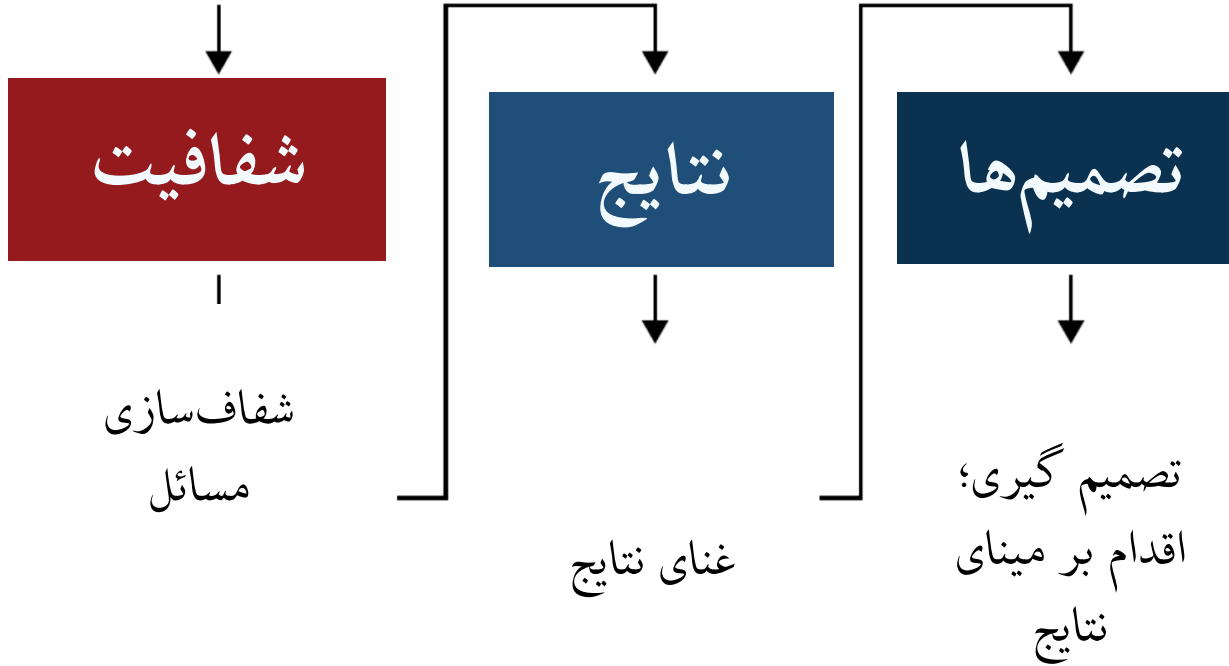
عبور شتابزده از مرحله شفاف سازی مسئله



تیزفکری

جسور باش، بیندیش!

۱





تصمیم‌گیری ضعیف



تصمیم‌گیری قوی



Get your head on right place!

خطای چهارم

تصور اغراق آمیز از مفهوم ریسک پذیری



تیزفکری

جسور باش، بیندیش!

نگاه واقع بینانه به اقدام ریسک پذیر



خطای پنجم

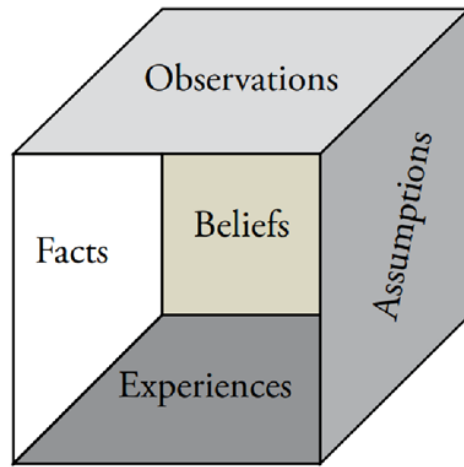
یکی گرفتن خلاقیت با فراروی غیر منطقی از واقعیات



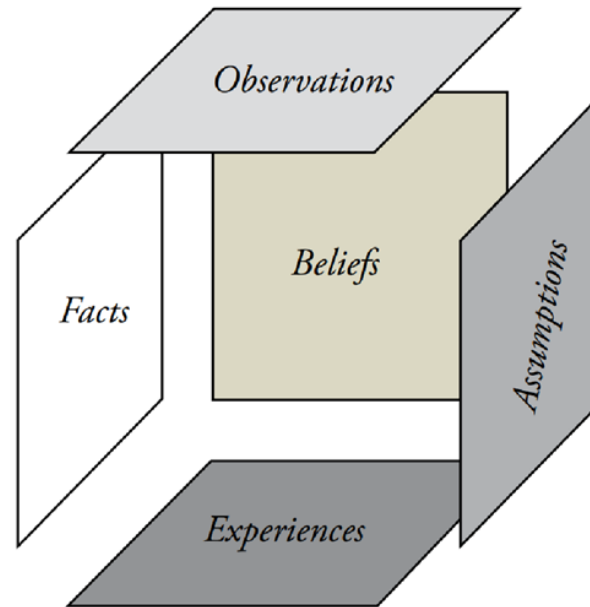
تیزفکری

جسور باش، بیندیش!

بیرون جعبه فکر کردن



The Box



Outside
the Box

سخن پایانی

مهارت‌های نرم غایب آموزش سازمانی



تیزفکری

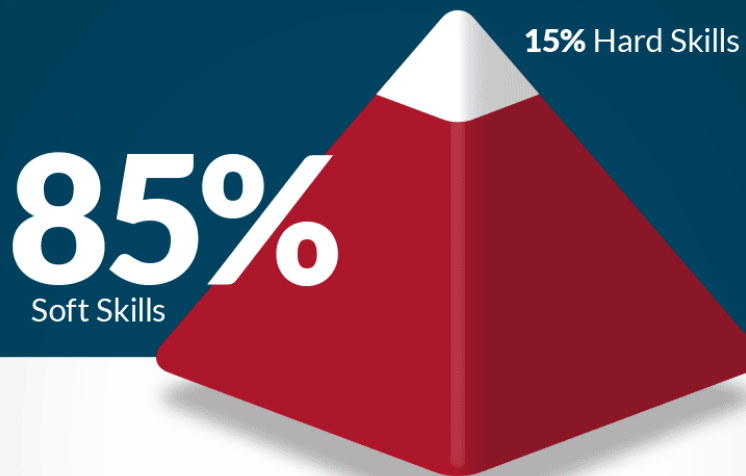
جسور باش، بیندیش!

The Soft Skills Disconnect

Research conducted by Harvard University, the Carnegie Foundation and Stanford Research Center, has all concluded that

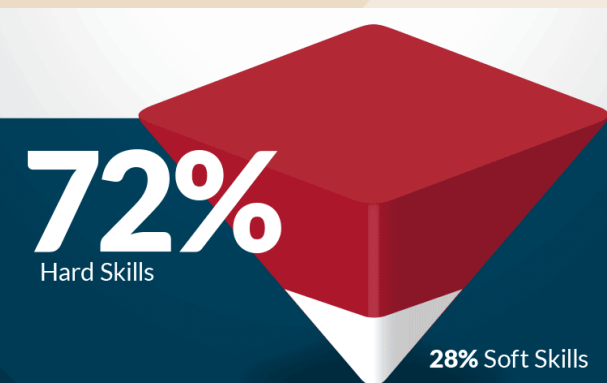
85% of job success comes from having well-developed soft skills and people skills, while only 15% of job success comes from technical skills and knowledge (hard skills).

NEEDS



In 2010 employers spent **\$171.5 billion** on employee training and **27.6%** of those training dollars was on soft skills.¹

A research by Harvard University, Carnegie Foundation and Stanford Research Center has concluded that 85% of job success comes from having well developed soft skills and people skills, and only 15% of job success comes from Technical skills and knowledge.



ACTUAL DOLLARS SPENT



1. Green and McGill, 2011, The state of the industry Report, American Society of Training and Development
Design Copyright © 2015, National Soft Skills Association. All rights reserved throughout the world.

خواندنی‌ها

کتاب‌هایی در زمینه مهارت تفکر نقادانه



تیزفکری

جسور باش، بیندیش!

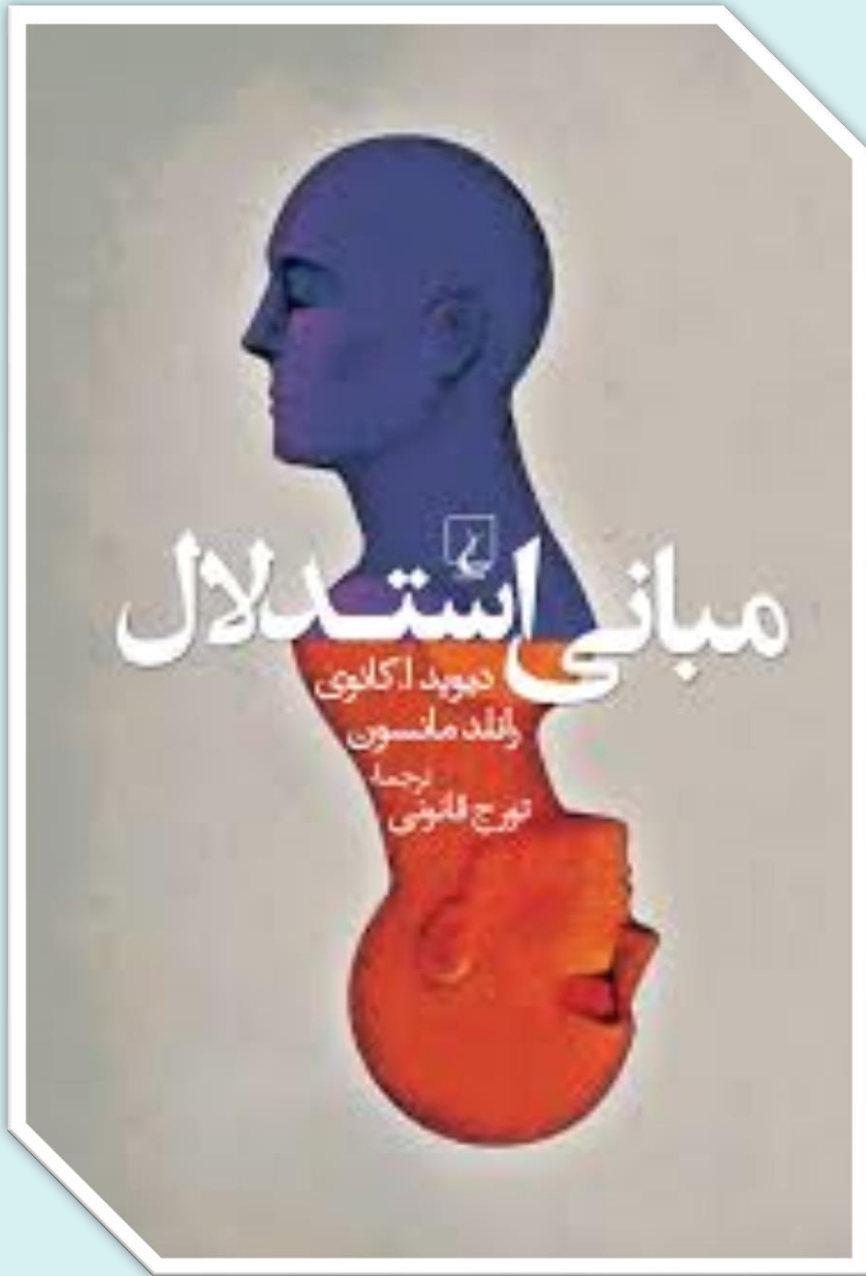


برای تغییر نگرش
خواندنی
با مثال‌هایی برای کسب و کار



هنر حرف حساب زدن

خواندنی
بالینی
ترجمه عالی



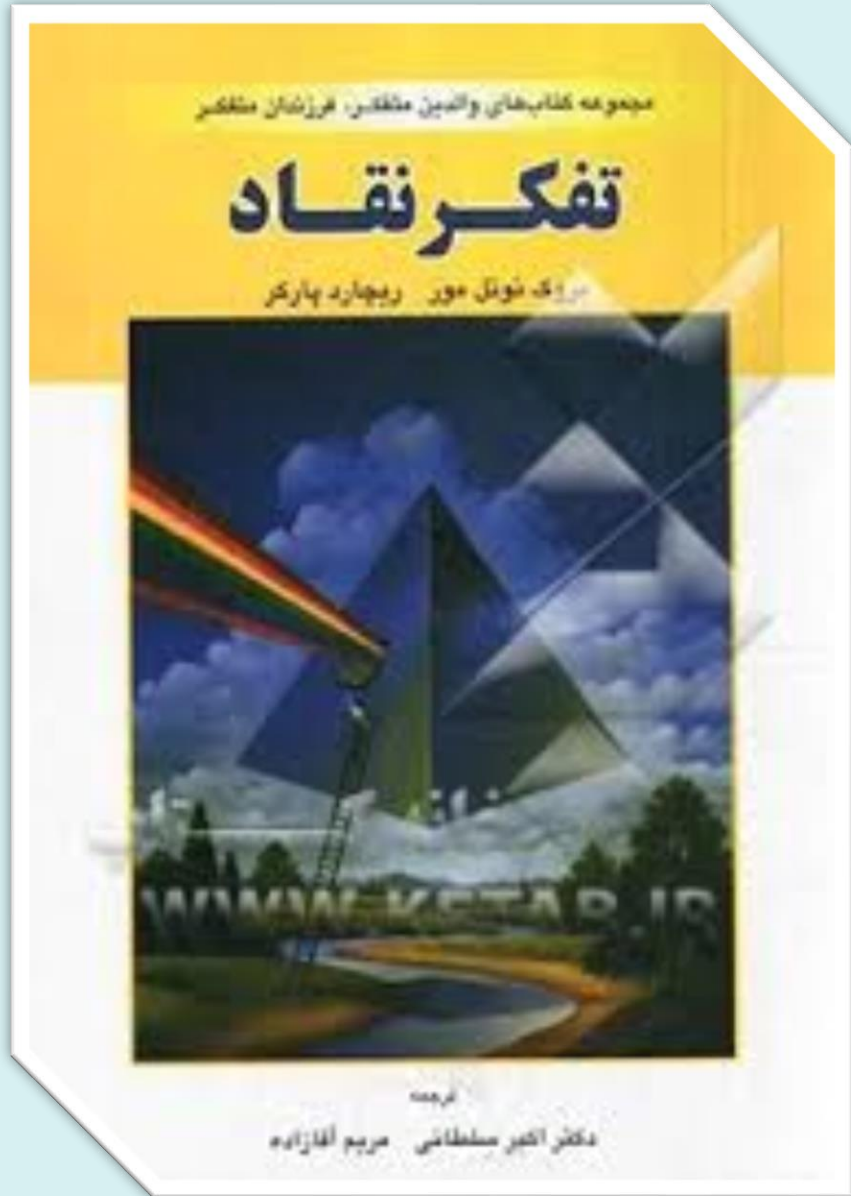
مبانی استدلال

درسگفتار
تمرین‌های چشم‌گشا
ترجمه عالی



تیزفکری؛ مهارت فهم و سنجش استدلال

- گام به گام
- تمرین محور
- مهارت نگارش
- یادداشت انتقادی



تفکر نقاد

منبع جامع

متنوع

ترجمہ خوب نہ عالی



گفتگوهای سرنوشت ساز

الگویی برای ترتیب
گفتگوهای حساس



کتاب کار استدلال

کتاب تمرینی مهارت
استدلال



دوباره فکر کن!

نگاهی به موضوع تجدید
نظر در سازمان و
مدیران برتر جهان



اخبار و سایر چرندیات روکردن دست مہمل بافہا